

**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности
в рамках реализации
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования ЧПОУ «Уральский Финансово-Юридический колледж» система независимой оценки качества образования предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности педагогических работников.

Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет и не контролируется руководителем.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет была осуществлена сотрудниками других подразделений.

Анкетирование педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось с 01 по 20 июня 2023 года.

Таблица 1.

**Распределение численности участников опроса
из числа педагогических работников по специальностям
среднего профессионального образования**

№ п/п	Наименование специальности СПО	Всего респондентов (чел.)
1	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	12

В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Далее представлены результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых ЧПОУ «Уральский Финансово-Юридический колледж»

**1. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями
и организацией образовательной деятельности
в рамках реализации образовательной программы
40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	80
3.	Возможности, которые предоставляет администрация колледжа для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	90
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	80
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	80
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией колледжа	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	98,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями колледжа	99,1
19.	Отношения с коллегами	98,7
20.	Отношения с обучающимися	95,6
21.	Общественная деятельность	96,5
22.	Наличие возможности для профессионального роста	100